

幸福小組教會簡介

傳福音文化的大革命

14 後來，十一個門徒坐席的時候，耶穌向他們顯現，責備他們不信、心裡剛硬，因為他們不信那些在他復活以後看見他的人。 15 **他又對他們說：「你們往普天下去，傳福音給萬民聽。** 16 信而受洗的必然得救，不信的必被定罪。 17 信的人必有神蹟隨著他們，就是：奉我的名趕鬼；說新方言； 18 手能拿蛇；若喝了什麼毒物，也必不受害；手按病人，病人就必好了。」

19 主耶穌和他們說完了話，後來被接到天上，坐在神的右邊。 20 門徒出去，到處宣傳福音。主和他們同工，用神蹟隨著證實所傳的道。阿們。

馬可福音 16: 14-20

建立正確的觀念：相對與絕對

1. 基督福音的內容歷久彌新，從無改變。
2. 但傳福音的策略與方法，則應該是千變萬化，層出不窮。
3. 結語：「真理」不容變更，但「實踐真理」的策略是可以不斷更新。

正確的教會觀念

1. 每一位基督徒都是主的門徒
2. 什麼是教會？
 - a) 門徒聚集的群體,門徒聚集的地方
 - b) 但門徒聚集不是教會存在的首要目的
3. 什麼是教會的使命 (存在目的)?
4. 你們往普天下去，傳福音給萬民聽。
5. 領人歸主是教會最重要的使命
6. 結語: 教會是信的人聚集, 卻是為不信的人而存在

黑烏鴉教會

1. 「穩定參加教會聚會」成為好基督徒指標
2. 教會的傳福音工作是由專人(牧師/傳道/堂委)或專部(傳道部/宣教部/外展部)負責
3. 初信主的主要接受一個一個階段的訓練, 以至長大成人, 才有資格 (成為成熟的基督徒) 去傳福音
4. 為門徒設下了門檻, 甚至追求「學術」成就, 讀神學已經是指定動作, 最好有博士學位或以上
5. 說得一口怎樣炒好菜, 卻燒不出一碟好菜 (能說不能行)
6. 教會的文化是 **「為了信主的人聚集, 也是為了信了主的人而存在」**

幸福小組教會

1. 傳福音是教會的火車頭(也是唯一的)
2. 以傳福音帶動教會的工作
3. 使命明確, 聚焦而清晰
 - a) 邀請未信者(Best)接受救恩
 - b) 訓練門徒傳福音
4. 所有教會活動都會配合傳福音
5. 每一位門徒都會傳福音

教會文化(DNA)的改造

在黑烏鴉的文化中出現白烏鴉是危險的

幸福教會是扁平化的佈道運動

1. 改變以往單兵式的傳福音策略
2. 採用全方位佈道導向
 - a) 崇拜, 主席, 講道, 招待, 小組 ... 都要作出配合
 - b) 文化改造
3. 方法是小組友誼佈道
4. 線的佈道 (不是點的佈道) 累積和持續
5. 專業的佈道, 充分的預備和計劃
6. 強調邊做邊學, 邊學邊做

幸福教會的門徒訓練

- 門訓的目的就是讓人去傳福音(不是叫人來上課)
- 什麼時候是基督徒最有熱情去傳福音的?
- 門訓 (查經班/成長八課) 只是過程, 但不是目的
- 門訓必須有出路 (佈道平台 – 幸福小組)
- 透過成為幸福小組的同工, 實踐門訓所學到的
- 將口 (講福音) 和腳 (踐行福音) 結合起來
- 能說亦能行

白鳥鴉終於出現了

問題解答 Q&A